

Leinen los in Mecklenburg!

Innovativ: Teams trainieren als Schiffsmannschaft erfolgreiches Verhalten im Arbeitsleben

Verwunderung und Kopfschütteln, jedoch oft gefolgt von Interesse, Neugier und Zustimmung – das sind die Reaktionen, die Dirk Viertel, Gründer und Direktor von Quartarius interim management & consulting, immer noch für sein neues Projekt Nauticus erfährt. Nauticus team experiences & training heißt der jüngste Zweig innerhalb der Unternehmensgruppe, die Viertel Stück für Stück entwickelt. Und wie der Name vermuten lässt, hat er mit Schifffahrt zu tun.

Viertel unterstützt das Management zahlreicher Unternehmen bei der Verbesserung von Prozessen und Ergebnissen. Dabei sieht er regelmäßig, wie viele Reserven in der Arbeit von Abteilungen, Gruppen und Teams stecken. „Überall, wo Menschen gemeinsam arbeiten, sind zwischenmenschliche Beziehungen die Basis, aber auch die Beschränkung des Handelns“, sagt er. Doch die Stichworte Informationsgesellschaft und Globalisierung stehen für ständig wachsende Anforderungen an die Unternehmen und deren Mitarbeiter. Gut zu sein, das reicht nach Viertels Auffassung schon lange nicht mehr aus. Erfolg brauche Exzellenz, ein herausragendes Angebot der Firmen und kontinuierliche Anpassung.

Der Berater hält fest: „Das Problem ist natürlich nicht neu und wir kennen die Lösungen, die hierfür am Markt offeriert werden – die Trainings, die Schulungen und die vielen guten Ansätze. Jedoch sind der Erreichbarkeit der Lernziele und der langanhaltenden Umsetzung in Teams und Unternehmen oft Grenzen gesetzt. Genau hier setzen wir an. Einen nachhaltigen Lernerfolg erreichen wir durch Begeisterung.“

Seine Idee umreißt Viertel wie folgt: „Auf einem Boot in seiner räumlichen Begrenztheit werden die Gruppenmitglieder automatisch in alle Handlungen und Beziehungsgeflechte eingebunden. Innerhalb kürzester Zeit wechseln dabei die Positionen, Hierarchien und Anforderungen. Eben noch ist Tim der Kapitän und alle hören auf sein Kommando, dann wechselt er als Bootsmann in die Crew. So geht Team.“

Dirk Viertel vergleicht dies mit dem Erlernen einer fremden Sprache: „Bin ich begeistert, neugierig und interessiert, dann stellen sich Lernerfolge schneller



ein und das Erlernte bleibt im Kopf.“ Die als Schiffsmannschaft erlebten und erlernten Abläufe böten den Teilnehmern Sicherheit sowie eine Arbeitsgrundlage, wenn sie zurück im Tagesgeschäft seien. Praktisch weite sich auf dem Wasser der Blick über den Tellerrand, was die Arbeit der Anderen anbeträfe. So merke ein Geschäftsführer, dass er das Team brauche, um voranzukommen. Dieses wiederum erachte es als sinnvoll, auf das Kommando des Chefs zu hören.

Auf dem Schiff gibt es klare Ansagen, was jeder zu tun hat, die Kommandos werden wiederholt und die Ausführung gemeldet. Auch hier die Parallele zur Arbeitswelt: „Oftmals sagen sich Partner nicht

deutlich, was man voneinander erwartet, das erschwert die Erledigung von Aufgaben oder führt sogar zu Fehlern.“ Beim Training greift Viertel in solchen Fällen ein und fordert zu klarer Artikulation auf. „Wer führt, hat das Sagen“, unterstreicht er.

Fünf Teamtrainings in sehr unterschiedlicher Zusammensetzung wurden seit Unternehmensstart realisiert, jeweils von Freitag bis Montag. Die optimale „Besatzung“, so der Trainer, seien vier Personen. Für 2016 sind bereits drei feste Termine vorgesehen. Neben Mecklenburg ist neu auch Brandenburg als Revier im Angebot. Neben einem effizienten Training gibt es so auch wunderschöne Natur zu erleben. ■

 **Quartarius**

interim management
& consulting

Quartarius (www.quartarius.de), Chemnitz, bietet Betriebs- und Unternehmensberatung, Management auf Zeit, Coaching und Ausbildung von Führungskräften. Mit langjähriger Berufserfahrung und umfassender Kenntnis der hiesigen Region und Mentalität erwartet Sie fachlicher Rat in allen Unternehmensbelangen und -situationen.

 **Nauticus**

team experiences
& training

Nauticus (www.nauticus-training.de), Waren (Müritz), bietet Einzel- und Teamtrainings für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, egal ob mit oder ohne Führungsverantwortung. Die Teams trainieren als Schiffsmannschaft auf modernen und sicheren Schulungsschiffen. In realen Situationen werden Lösungsansätze erarbeitet und eingeübt, die zu höherer Zufriedenheit und verbesserten Leistungen in der Arbeitswelt führen.

Kontaktinformationen für beide Unternehmen:

Quartarius, Dirk Viertel, Telefon: +49 (0) 37209 702 991,
E-Mail: dirk.viertel@quartarius.de oder dirk.viertel@nauticus.biz